



14-11-202

1

Wat is dit?

Mandela's cel

Mandela zat van 1962 – 1990 opgesloten in een cel van 2,4 x 1,5 m in de gevangenis op Robbeneiland. Robbeneiland moest de wil van Mandela breken. Hij werd ingedeeld in Klasse D, de laagste klasse van gevangenen die bv het minst te eten kregen. Mandela zei: Mijn lichaam zat gevangen, maar mijn geest was vrij. Mandela aanvaarde geen enkele voorkeursbehandeling en leidde alle protestacties in de gevangenis. Hij weigerde om zijn (Afrikaanstalige) bewakers met "baas" aan te spreken. Maar ging wel met hen in gesprek. Daardoor beseftte hij dat de Afrikaners gedreven werden door enorme angst, dat er een afrekening zou komen als de zwarte bevolking aan de macht zou komen. Jammer genoeg vinden die excessen nu ook plaats.

Mandela gebruikte zijn jarenlange opsluiting om de geschiedenis van de Afrikaners en hun taal te leren. Dit stelde hem in staat hun mentaliteit te begrijpen en in dialoog te gaan. Voor hem waren de blanke Afrikaners óók rechtmatige inwoners van Zuid-Afrika.

In 1976 ontving hij voor het eerst een delegatie van de Zuid-Afrikaanse regering. Die stelde voor hem vrij te laten onder voorwaarde dat hij als banneling zou gaan wonen in Transkei. Mandela weigerde, stelde zijn eigen voorwaarden en eiste zijn vrijlating.

Mandela's vrijlating kwam op 11 februari 1990 op verzoek van president Frederik die op woensdag 10 nov is overleden.

Wat mij het meeste aantrok in de Adventkerk was de vrijheid van denken en naar voren mogen brengen van de eigen mening. De correctie die je van de broeders krijgt in de sabbatschool en dat je veel van elkaar kunt leren. In twee jaar tijd heb ik op Oud Zandbergen zo verschrikkelijk veel geleerd. Een stoomcursus in heiligheid. En ik ontdek steeds weer nieuwe dingen in Gods woord.

Onze kerk is echt anders, dan andere kerken en beter. Wow, wat een organisatie op papier. Maar ook, wat een afwijking in de praktijk. Dat komt door de vrijheid van denken en uiten die we hebben. Laten we die vrijheid niet misbruiken, Paulus zou zeggen, **opdat iedereen maar doet wat ie wil**.

Structuur van de wereldkerk van de ZDA

Een eigenaardig systeem van besturen
van een moreel-ideologische organisatie

Ingrid Wijngaarde, CSR



Handelingen 15:1,2,4,6,22,23,25

Startpunt en platform van de presentatie is Handelingen 15. De organisatie van de eerste christelijke gemeente. **Wat was het kernprobleem?** Doctrine: Besnijdenis, noodzakelijk voor behoud of niet. = dus evangelie

Welk beeld ontstaat uit deze verzen? Een huishoudelijke vergadering over een hoogoplopende controverse, toch?

Wat valt op in deze verzen?

1. Vers 1: Er was verschil van mening over doctrine. Dit zorgde voor problemen bij de gelovigen uit de heidenen en omgekeerd. Het verschil van mening ontstond **niet** bij de centrale leiding, maar in het buitengebied Antiochië. Er waren hoogoplopende discussies die de kerk dreef te splijten.

2. Vers 2: Ze kwamen er niet uit. Zelfs Paulus en Barnabas, toch geen kleine jongens, konden de theologische argumenten niet aandragen om de partijen te overtuigen. De voor- en tegenstanders reisden samen af naar Jeruzalem, waar het centrale kerkelijk gezag zetelde.

3. Vers 4: Aan wie legden ze daar de zaak voor? Aan de gemeente, de apostelen en de oudsten. Dat klinkt als een HHV, niet? We kunnen ook stellen: een Generale Conferentie, omdat het **geen** kerkvergadering was van alleen maar leiders. Maar leiders en leken **samen**.

4. Vers 6: Hier zien we Onderzoekscommissie ontstaan: De apostelen en de oudsten, dus de leiders gingen in conclaaf. In onze analogie zouden we zeggen: een commissie van theologen en schriftgeleerden.

5. Vers 22: Ze kwamen vervolgens terug in de grote HHV en daar legden ze hun inzichten aan de broeders voor, en uit, en daar werd het uiteindelijk besluit genomen. Er vond vervolgens een verkiezing van betrouwbare gezanten plaats – **uit hun midden** - en er werd een brief geschreven. Waarom legt de tekst zo de nadruk op de betrouwbaarheid van de gezanten? Opdat het kerkbesluit zo zou worden overgebracht als was besloten.

6. Vers 23: Wat is de aanhef van de brief? De apostelen en oudsten groeten als broeders de broeders; kennelijk vond God het **belangrijk dat we dit zouden weten!** apostelen en oudsten, die broeders waren van de broeders in Antiochië en **hen groeten als broeders, niet als leiders**. Ze voelden zich niet meer dan hun broeders in de buitengebieden.

7. Vers 25: Wat was de strekking van de brief? Wij hebben samen besloten en consensus bereikt.

Kerkmodel in Handelingen

- **Geen congregationeel systeem**, waar elke lokale gemeente of regionale unit voor zichzelf bepaalt
- **Geen pauselijk systeem**, waar een oude man op een witte troon het voor de hele wereld bepaalt
- **Geen Synode**, waar een heilig 7- of 12-tal de dienst uitmaakt
- **Maar** een centrale leiding van broeders onder elkaar, met elkaar, voor elkaar, die onder gebed en studie besluiten op basis van solidariteit en consensus.
- **In business meetings** van gelijkwaardige broeders, ongeacht scholing en komaf.

14-11-2021

Ingrid Wijngaarde, CSR

4

Het persoonlijk verschil van mening was niet verdwenen, maar het kerklichaam had in haar totaliteit gesproken: als broeders tot de broeders en dat werd als kerkleer aanvaard. **In het evangelie van Jezus hoort besnijdenis als voorwaarde voor behoud niet thuis.**

.

Het kerkmodel in Handelingen presenteert ons dus:

- **Geen congregationeel systeem**, waar elke lokale gemeente of regionale unit voor zichzelf bepaalt
- **Geen pauselijk systeem**, waar een oude man op een witte troon het voor de hele wereld bepaald
- **Geen Synode**, waar een heilig 7- of 12-tal de dienst uitmaakt
- **Maar** een centrale leiding van broeders onder elkaar, met elkaar, voor elkaar, die onder gebed en studie besluiten op basis van solidariteit en consensus.
- **In business meetings** van gelijkwaardige broeders, ongeacht scholing en komaf.

Welnu, Dit is het kerkmodel dat wij als ZDA-kerk hebben geadopteerd: een wereldkerk met een centrale leiding van broeders onder elkaar, met elkaar, voor elkaar. Solidariteit en consensus. Geen concilie van kerkleiders, maar business meetings, huishoudelijke vergadering van gelijkwaardige broeders, ongeacht scholing en komaf. Paulus stond náást Petrus, Jacobus en de broeders uit Antiochië, voormalige joodse Farizeeërs en leken uit de heidenen. Een mens, een stem, viva voce.

Is dit systeem perfect? Nee.

Is er een beter systeem? Nee.

Opbouw presentative & conclusies

I: Gebaseerd op het model van de Bijbel

* *géén bacovewinkel, geen paus, maar eigenaardig en uniek georganiseerd*

II: Kerkstatuut: de SDA Working Policy

* *Gericht op harmonieus en verantwoordbaar bestuur*

III: ZDA-kerk in Nederlandse context

* *Officiële rechtstatelijke positie, godsdienstvrijheid, unie van gemeenten*

IV: De positie van de lokale gemeente

* *Medebewind o.b.v. vertrouwen, eenheid als opdracht, kerkhandboek*

V: Kerkvergaderingen

* *Bestuursbesluiten door afgevaardigde broeders onder broeders*

VI: Criteria voor afgevaardigden

* *nadruk op godsvrucht, integriteit, verstandig en wars van kerkpolitiek*

14-11-2021

Ingrid Wijngaarde, CSR

5

Nu ik dit platform als Bijbels uitgangspunt hebben opgericht, ga ik jullie eerst vertellen wat ik jullie ga vertellen en welke conclusies ik trek. Daarna ga ik punt voor punt in op de motivering. En daarna sluit ik af met wat ik jullie heb verteld.

I: Bestuursmodel van de Bijbel

- 21 mei 1863 met 3.500 leden; Nu ca. 20 miljoen
- In 1903 gereorganiseerd: **Generale Conferentie** met als “leden” de regionale Unies al tussenlaag
- 13 Divisies zijn geen aparte bestuurslaag
- **Unie v. Conferenties**, heeft als leden: Conferenties
- **Unie v. Gemeenten**, heeft als leden: Gemeenten
- **Conferentie**, heeft als leden Gemeenten en of Zendingsgebieden (missieposten)
- **Gemeente**, heeft als leden de **individue**n, die door volwassen doop toetreden

... geen “bakovewinkel”, d.w.z. geen rommelige, onoverzichtelijke toestand.

Later zijn de 13 Divisies als continentale voorposten van de Generale Conferentie toegevoegd. Divisies zijn geen aparte bestuurslaag, maar behartigen de continentale belangen van de GC in hun geografische regio.

Onderlinge relaties

- **Generale Conferentie & 13 Divisies**
- Unies en Conferenties/Gemeenten
- Conferenties/Zendingsvelden
- Gemeenten
- Gemeenteleden



Elke laag is verantwoordelijk voor de volgende.

Als iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt, dan werkt het systeem perfect, geruisloos als een geoliede machine.

De kaders, bevoegdheden en mandaatrecht wordt bepaald door afgevaardigden vanuit de hele wereld in de vijfjaarlijkse Generale Conferentie Sessies. Dat zijn afgevaardigden uit Unies, en Conferenties en Missies die direct onder de GC vallen. Zij zijn “de leden van de GC”.

God is een God van orde

“Organisatorische status op elk niveau is op basis van vertrouwen” ...

“besturen van regionale en lokale onderdelen van de kerk voldoen aan bepaalde kwalificaties, inclusief naleving van de praktijk en de beleidsregels van de kerk”

-- GC Secretariat 18-08-2015, zie GCWP B 75 05; 75 30 en 95 05]

God leidt geen enkelingen, maar een volk. Dat zien we in het OT en in het NT. Individuen spreken namens God tot een volk. En daarom hebben we een kerkmodel gekozen die gebaseerd is op consensus en harmonie.

De kaders waarbinnen de wereldkerk opereert staat in de Working Policy. Het is **een Afsprakenkader**

Wel nu, ook en kerk moet goed en geordend bestuurd worden.

- We kunnen over alles praten, studeren, bidden, debatteren, huilen, lachen. Maar na de besluitvorming sluiten we de rijen en gaan we samen verder. Want we werken niet in onze eigen, privé toko, maar in de toko van God.
- We bepalen niet in ons eentje wat de geloofspunten zijn, dat we sabbat op vrijdag, zaterdag of zondag hebben, wat zonde en gruwel is in Gods oog, waaraan we de tienden besteden.
- We behartigen niet onze privé- of lobbygroepbelangen, maar het grote belang van God.

Medebewind en medeverantwoordelijkheid

- **Medebewind ≠ autonomie**
 - Vrijheid in zelfgebondenheid
 - Op basis van vertrouwen en verantwoordelijkheid
- **Besturen bij delegatie**
 - Kerkrechtelijke gedelegeerde bevoegdheden
 - D.m.v. gekozen gedelegeerden, die besluiten op basis van de juiste informatie en volgens juiste en transparante procedures, zonder ondergrondse politieke spelletjes

Maar regio's en gemeenten hebben toch autonomie?

Dit is een hardnekkig misverstand.

“De autoriteit die aan de Unies verleend is, is niet alleen gedelegeerd, maar ook gelimiteerd.” GC Secretariaat document 18-08-2015 Er is dus geen sprake van autonomie, maar van medebewind = meebesturen.

Dit is eigenlijk een puur NL systeem, waarin de verschillende bestuurslagen zich in medebewind verhouden tot het rijk. Voorbeeld: Den Haag maakt regels waarin de bevoegdheden voor de lagere overheden (provincie, gemeenten, waterschappen) staan. In de hoofdregel staat de beleidsvrije ruimte voor de lagere overheden. Zo niet, dan is er geen beleidsvrije ruimte.

In Apeldoorn rijden we niet links van de weg, omdat de rijksoverheid de bevoegdheid om plaatselijk een andere verkeersregel te kiezen niet heeft gedelegeerd.

We hebben afgesproken dat dat niet werkt, omdat dat het verkeer onoverzichtelijk maakt, chaos en gevaarlijke situaties oplevert .

Op het pad van geloof zijn er soms tijden wanneer toegewijde christenen van mening verschillen. (Handelingen 6 en 15). Deze situaties vragen om wederzijds respect, aandachtig luisteren, focus op de bedoeling van de gemaakte afspraken, onderwerping aan de leiding van de Heilige Geest ten behoeve van eenheid. (Efez.4:31,32).

Pauselijk?

- weigeren verantwoordelijkheid af te leggen;
- stemverhoudingen in het voordeel van de status quo;
- hooggeplaatsten beschermen elkaar, marginaliseren en verketteren tegenspraak en plegen karaktermoord;
- personen menen “door God gekozen te zijn” en God communiceert alleen in theologie van Hebreeuws en Grieks;
- mensen menen Gods plaatsvervangers en hoeders van de wet te zijn

Veel gehoorde kreet de afgelopen jaren was: Pauselijk systeem!
Wat is een pauselijk systeem?

Dat ik niet wat ik zie. Ik werk in een bestuurlijke setting en ik heb zelfs bij de NL overheid niet een beter georganiseerde, respectvolle organisatie gezien – op papier. Maar o, wat maken we er een zootje van.

Grote tegenstelling

- **Paus:** 228 kardinalen, die hij zelf “schept.” 125 van die 228 “mogen meebeslissen” maar de onfeilbare alleenheerser hoeft hen niet te raadplegen bij kerkelijke besluiten
- **Voorzitter GC:** kan **niets** besluiten zonder het GCO / GC AdCom/ GC ExCom/ GCDO/ GC Excom + U vz en kan geen doctrine aan de wereldkerk voorstellen zonder de instemming van de algemene vergadering van 2600 afgevaardigden.
- De agenda van de GC, dus ook de formulering van de vraagstelling over de grote issues, wordt op de Najaarsvergadering bepaald door GC Excom+ U vz.
- En hij is zeker niet Gods plaatsvervanger

14-11-2021

Vergadering Wereldkerk GC

11

En het woord autonomie?

Dat komt op de meer dan 800 pagina's van de Working Policy maar 1 keer voor.

En daar gaat het over het principe dat de kerk geen subsidie of fondsen accepteert voor de salarissen van haar kerkfunctionarissen en predikanten, om 'autonoom' te zijn en niet afhankelijk van wereldse broodheren. Zodat we vrij zijn om Gods boodschap te verkondigen. Autonomie van kerkonderdelen ten opzichte van elkaar bestaat in ons werkbeleid niet.

GCO – dagelijks bestuur van de GC

GC AdCom – de gekozen functionarissen in het GC bestuur

GC ExCom – totale GC bestuur, incl de leken assessoren

GCDO – Dagelijks besturen van de GC en van de 13 Divisies.

GC Excom + U vz – de Najaarsvergadering met de unievoorzitters van over de hele wereld.

Ted Wilson is woordvoerder van in deze vergadering genomen meerderheidsbesluiten.

II: Kerkstatuut = Working Policy

1. Actueel kerkbeleid en doctrine;
2. Geaccordeerd door het hoogst bestuurlijk orgaan: **de broeders** – GC in vergadering;
3. Regionale afdelingen blijven in harmonie
4. Gericht op harmonieus bestuur van kerk en instituut

Statuten en Algemeen Reglement

- Regionale afdelingen stellen binnen kaders hun eigen afdelingsstatuten en reglementen vast
- Er zijn modellen voor elke bestuurslaag
 - Vette tekst – overnemen: "in harmony"
 - Niet-vette tekst – veranderen mag "binnen de bedoeling" van het Werkbeleid
- Afgevaardigden zijn samen met CSR medeverantwoordelijk voor bewaken kaders (d.w.z. weet de weg in de WP)
- Werkbeleid voor lokale gemeente is Kerkhandboek. Gemeenteleden zijn medeverantwoordelijk voor bewaken van die kaders (d.w.z. ken het huishoudelijk reglement)

Niet naleven en respecteren van deze kaders heeft in de afgelopen 35 jaar geleid tot "juridificering" en steeds verder dichttimmeren tot op punten en komma's. En daardoor steeds minder wederzijds respect. De regels zijn belangrijker dan de leer geworden, want de kerkleiders vanaf unievoorzittersniveau bestrijden elkaar op het podium, soms met inroepen van de hulp van advocaten.

Op lokaal niveau is er veel willekeur. Sommige regels gelden niet voor iedereen in dezelfde mate.

Het kerkvolk kijkt verward toe, begrijpt niet wat er aan de hand is, kiest partij voor degene die het beste de sentimenten kan opwekken, zonder goed notie te hebben of wat die nou roept waar is of niet. Velen zeggen hun lidmaatschap op en raken Jezus kwijt.

Hoe past de NL ZDA in het kader van de Wereldkerk?

- **Tot 1972: Unie van Conferenties, 2 conferenties Noord en Zuid.**
- **Tot 2010: Unie van Conferenties, zonder conferenties = materieel: Unie van gemeenten**
- **Vanaf 2010: Formeel Unie van Gemeenten met conferentiestatus; In 2016 bekrachtigd**

Overwegingen:

- **Wat ben je? Wat wil je zijn? Wat kan je aan?**

Als we een unie van conferenties willen zijn, dan moeten we drie hoofdkantoren kunnen financieren. Dan bepalen de conferentiebesturen wie er predikant wordt en mag het uniekantoor slechts instemmen met kaders die de gemeenteafgevaardigden voor de Conferentiebesturen stellen. Hebben we daar niet genoeg geld en menskracht voor dan kunnen we geen unie van conferenties zijn.

Daarom die speciale voorziening van unie van gemeenten. Want Nederlanders zijn geen Belgen, om zich bij België aan te luiten. Geen Duitsers of Engelsen. Ons uniek karakter is erkend door de GC en we hebben eigenlijk best wel voordeel: We zijn eigenlijk een conferentie, maar onze voorzitter beslist mee op unieniveau. Ook in onze tienden afdracht worden we als een unie beschouwd. We hebben in de praktijk een hogere status dan een conferentie.

België is bijvoorbeeld een conferentie van de Luxemburg-Belgische Unie: ze noemen zichzelf Federatie. De federatievoorzitter kan alleen op GC niveau vergaderen als hij daartoe wordt uitgenodigd door het Uniebestuur.

III: ZDA-kerk in Nederlandse context

Burgerlijk wetboek, boek 2, Artikel 2

1. Kerkgenootschappen alsmede hun zelfstandige onderdelen en lichamen waarin zij zijn verenigd, bezitten rechtspersoonlijkheid.
2. Zij worden geregeerd door hun eigen statuut, voor zover dit niet in strijd is met de wet.

Kerkgenootschap is een vaste technische term: alle godsdiensten vallen eronder.

De Algemene wet gelijke behandeling, art 3 verleent uitzonderingspositie aan kerken en hun predikers.

In NL genieten alle godsdienstige organisaties dezelfde vrijheid.

En tot nu toe is dat heel ruim.

De laatste jaren zien we dat de kerken de overheid steeds meer uitnodigen bemoeienis te hebben in hun affairs. Een kerkrechtjurist uitte in 2014 zijn zorgen tegenover mij, dat kerken zelf hun godsdienstvrijheid ondermijnen.

Wat bedoelt de wet met “statuut”

"**Kerkstatuut** is de vaste **technische term** in het statelijk recht voor de aanduiding van het **eigen interne kerkelijk organisatierecht**, ... het kerkelijk recht respectievelijk canoniek recht ...

Het statuut in art. 2 lid 2 BW is de statelijke verzamelterm voor het totaal aan positiefrechtelijke bepalingen, regels, principes en gewoonterecht die rechtskracht hebben in de kerken."

Bron: P.T. Pel, "Het kerkelijk statuut en de wet"; Nederlands Tijdschrift voor Kerk en Recht, 4 (2010), 86-113

Statelijke verzamelterm: Omdat de staat moet weten waarover zij praat. Omdat het een wettelijk element van kerken is – elke organisatie heeft regels.

Conclusie

- **Burgerrechtelijk:** de Nederlandse ZDA-kerk kan niet in disharmonie zijn met het BW.
- **Kerkrechtelijk:** de Nederlandse ZDA-kerk niet in disharmonie zijn met haar eigen Kerkstatuut
- **Ethisch en moreel:** de Nederlandse ZDA-kerk is het aan haar leden verplicht zich te houden aan de ZDA-Kerkstatuut

Wanneer vrijheid uitmondt in chaos, zijn we niet meer vrij, maar slaven van onszelf, onze begeerten, meningen en ambities.

IV: De lokale gemeente

Autoriteit van de Gemeente—“De Verlosser van de wereld heeft grote macht toegekend aan Zijn kerk. ... Het Woord van God geeft een eenling niet het recht om zijn oordelen tegenover het oordeel van de gemeente te plaatsen, noch wordt hem toegestaan zijn mening aan de gemeente op te dringen.” –3T 428

Wat is nodig om dit voor iedereen te laten werken?

Vaste huishoudelijke regels

- Geen triage aan de poort
- Geen voorwaarden voor gemeenschap, wel voor lidmaatschap
- KerkHandBoek is er voor de leden
 - Hoe je erbij komt
 - Hoe je leert onderhouden
 - Regels ter bescherming van integriteit en moraal
 - Hoe een gemeente functioneert
 - Hoe de leden inspraak hebben in wat er in hun thuis gebeurt

Maak het tot je business te weten wat erin staat en pas het consequent toe!

14-11-2021

Ingrid Wijngaarde, CSR

19

Wie weet wat het belang is van Huishoudelijke vergaderingen?

Het kan toch niet zo zijn dat uw man of vrouw op een dag thuiskomt en u vertelt dat hij/zij de zolderverdieping heeft verhuurd aan Jan Janssen.

We krijgen alleen betrokken leden wanneer we ze betrekken bij wat er in hun huis gebeurt. Misschien duurt het besluitvormingsproces iets langer, maar als je niet wilt dat de kinderen het huis uitrennen, zal dat moeten gebeuren.

Leden moeten weten wat hun inbreng is in een voorbenoemings- of benoemingscomité.

Het Kerkhandboek moet niet op tafel komen om leden de pas af te snijden.

Betrokkenheid is niet alleen rechterhand omhoog.

Leer nieuwe leden over hun verantwoordelijkheid voor het thuis en niet alleen de 28 geloofspunten en tienden.

Eenheid als opdracht van Jezus

Johannes 17: 11-23

... **dat zij een zijn zoals Wij**
... **opdat de wereld gelove**
... **opdat de wereld erkenne**

3 H's

Harmonie

Hoffelijkheid

Handelingen vd HG

“Zij die weigeren om in harmonie te werken, doen God grote oneer aan.”—8T 240.

De gemeente moet consistent en voortdurend eenheid aanmoedigen.

Zie ook CM 2015. p. 59, Safeguarding unity

14-11-2021

Ingrid Wijngaarde, CSR

20

Wat een getuigenis zouden we aan de wereld afgeven dat een organisatie die zo multi-etnisch, uit zoveel verschillende mensen bestaat, in harmonie met elkaar samenleeft! Het is niet gemakkelijk, maar daarom is het ook "een opdracht". Het vraagt inzet en inspanning, van iedereen.

V: Kerkvergaderingen

- Bertil Wiklander 2002: “**de kerk is geen bedrijf, maar doet wel zaken – Gods zaken**”
- Huishoudelijke vergadering, algemene ledenvergadering, regionale congressen, business meetings en mondiale sessions leden en afgevaardigden, die hun geweten mogen uitspreken ... en die samen met God vergaderen.

Waarom vergaderen?

- Om lasten, taken en verantwoordelijkheid te bespreken en te delen
- God leidt ook anderen dan degenen aan de top
- God wil ieders inbreng horen
- God kan door iedereen werken die toegewijd is
- We nemen een gezamenlijk besluit en houden ons eraan
- Om controle bij een kleine groep weg te halen
- Er waren andere meningen maar autoriteit werd gerespecteerd

Hoe worden besluiten genomen?

- **Democratisch**
 - Meerderheid van stemmen: kan foute besluiten zijn; risico: *juridificering en wettisch*
- **Conciliair**
 - Doorvergaderen tot unanimiteit: Concilie van Trente waar de Protestanten verloren van de Katholieken, duurde 18 jaar
- **Autocratisch**
 - Heerser of kleine, selecte groep beslist
- **Is er een betere manier?**

14-11-2021

Ingrid Wijngaarde, CSR

24

Als je besluiten wilt nemen met unanimiteit dan kun je dat alleen als je de stemmers zorgvuldig uitkiest. Anders blijf je vergaderen tot St Juttemis.

Als je erover nadenkt, dan is er geen beter systeem dan de eerste. Ongeacht de manco's.

Hoe worden besluiten genomen?

Vergaderorde:

De overheersende zorg van de kerkvergaderingen is om Gods wil aangaande zaken, plannen en afspraken, te ontdekken, te bespreken en te begrijpen. —GC RoO, p.3

Enkele jaren geleden is er een document opgesteld over hoe het beste vergaderd kan worden, opdat ook de oude opa met zijn wandelstok of die oude zuster of dat jeugdlid, in de vergaderingen hun zegje mogen en kunnen doen.

Zonder zich geïntimideerd te voelen door alle titelhouders.

Want in de loop der eeuwen is de kerk echt niet veranderd. De Farizeeën en Sadduceeën van nu krijgen het nog steeds met elkaar aan de stok. En nog steeds vinden er soms politieke spelletjes plaats, worden redeneertactieken gebruikt die de status quo kunnen bevoordelen.

De GC Rules of Order probeert alles bespreekbaar te houden en te voorkomen dat de afgevaardigden met een kater naar huis gaan, omdat ze niet gehoord zijn of hun motie zonder behandeling van tafel is geveegd. Immers, het zijn leden die als broeders met broeders vergaderen. Alles is bespreekbaar en niets is ridicuul.

VI: Wie zijn de afgevaardigden

- **Ex.18:21** - Daarnaast moet jij onder het gehele volk omzien naar flinke, godvrezende, betrouwbare mannen, die winstbejag haten, en hen over hen aanstellen als oversten van duizend, oversten van honderd, oversten van vijftig en oversten van tien.
- **CM2015, p. 110** – “... afgevaardigden naar een Conferentie-/Uniecongres worden gekozen door de Conferenties of door gemeenten; Afgevaardigden naar een Generale Conferentie-congres worden gekozen door de Divisies en de Unies.”

M.a.w. je kiest zorgvuldig wie God gaat vertegenwoordigen op het congres.

Want een afgevaardigde neemt geen stemadvies mee.

Hij vergadert met God en neemt besluiten over de voortgang van het werk van God en niet de wens van de lokale gemeente, predikant of de unievoorzitter.

De gemeente kiest de afgevaardigden en iedereen in de gemeente die een godsvruchtig leven leidt mag zich kandidaat stellen. Afgevaardigden worden per definitie niet uitgekozen door het bestuur – alleen maar voorgesteld en gemeente mag een voorgestelde afwijzen. Maar een gemeente mag, bv bij motie in de ALV, ook een andere procedure voor kandidering voorstellen.

VI: Wie zijn de afgevaardigden

“Mannen en vrouwen die van onbesproken gedrag zijn, die de structuur van de kerk begrijpen, inzicht hebben in oorzaak en gevolg, en bereid zijn hun geweten onderworpen aan de Heilige Geest.

Afgevaardigden en bestuursleden zijn gewaarschuwd tegen ... zelfzucht, zelfverheffing en opgeblazenheid in de vergaderingen. Ze behartigen geen persoonlijke of lobbygroep-belangen, noch streven ze nationalistische of regionale ambities na”

(Zie Ms 29, 1895, p. 8 & 7T 258,259).

M.a.w. je kiest zorgvuldig wie God gaat vertegenwoordigen op het congres.

Want een afgevaardigde neemt geen stemadvies mee.

Hij vergadert met God en neemt besluiten over de voortgang van het werk van God en niet de wens van de lokale gemeente, predikant of de unievoorzitter.

De gemeente kiest de afgevaardigden en iedereen in de gemeente die een godsvruchtig leven leidt Mag zich kandidaat stellen. Afgevaardigden worden per definitie niet uitgekozen door het bestuur – alleen maar voorgesteld en gemeente mag een voorgestelde afwijzen. Maar een gemeente mag, bv bij motie in de ALV, ook een andere procedure voor kandidering voorstellen.

Samenvatting

Structuur van de wereldkerk van de ZDA

Een eigenaardig, maar uniek
bestuurssysteem

I: Bestuursmodel model van de Bijbel

** ZDA-kerkstructuur is Bijbels, eigenzinnig, eigenaardig en uniek*

II: Statuut en Algemeen Reglement = Working Policy

** Canonieke kerkwet is de SDA Working Policy: dat is de context voor al haar onderdelen; regionaal en lokaal bestuur hebben medebewind op basis van vertrouwen*

III: ZDA-kerk in Nederlandse context

** Heeft rechtstatelijke positie, met garanties voor godsdienstvrijheid*

IV: De positie van de lokale gemeente

** Belangrijkste opdracht is eenheid, broederliefde en voorkomen van willekeur door hanteren van Kerkhandboek; leiding die niet heerst maar dient en in gesprek blijft met leden. Bestuur is er door en voor de leden.*

V: Kerkvergaderingen

** Bestuursbesluiten door afgevaardigde broeders onder broeders, zonder partijchap, manipulatie of politieke spelletjes. God is aanwezig!*

VI: De afgevaardigden

** nadruk op godsvrucht, integriteit, verstandig redeneren en behartigen van de Zaak van God en niet de zaak van het kerkinstituut.*

Ingrid Wiingaarde, GSR

14-11-2021

29

Er zijn veel problemen in de kerk want we leven in de laatste dagen en satan gebruikt elke mogelijkheid – conservatief EN liberaal.

Laten we problemen in de kerk oplossen op hun ge-eigende niveau en de leden van de gemeente niet meesleuren in discussies waar zij niets over hebben te besluiten. Discussies over governance en leer van de wereldkerk worden gevoerd door de unievoorzitters in GC-vergadering bijeen.

Op uniecongressen gaat het over het mandaat dat de afgevaardigden van de gemeenten, dat zijn de leden van de unie, aan het uniebestuur verlenen en de verantwoording die het uniebestuur daarover aan hen aflegt.

In gemeentelijke huishoudelijke vergaderingen gaat het over het lokale huishouden, in de thuisgemeente. In de gemeente heeft het uniebestuur weinig over de leden en hun huishouden te bepalen. De uniefunctionaris, dat is de predikant, geeft advies, zich opstellend als broeder tussen de broeders. Het huishoudelijk reglement en kader is het Kerkhandboek.

Vragen?